

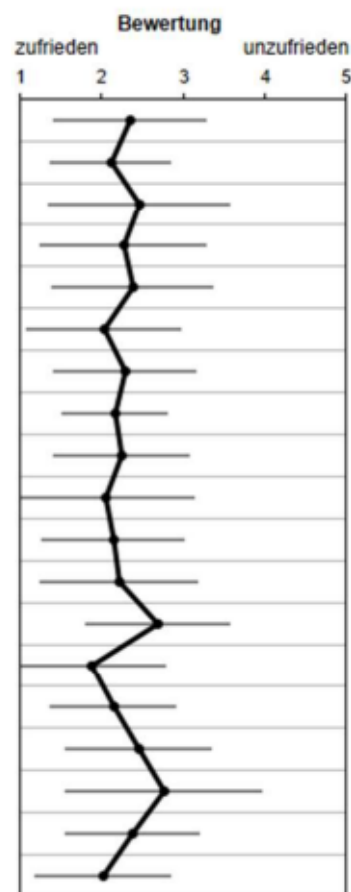
## Ergebnisse der Mitarbeitendenbefragung 2024 in der LVR-Klinik Viersen

Im Abstand von drei Jahren führt die LVR-Klinik Viersen eine Befragung aller Klinikmitarbeitenden durch. Auf diesem Wege erhalten wir einen guten Einblick in das aktuelle Stimmungsbild und bekommen natürlich auch Hinweise zu Stärken und Verbesserungspotenzialen aus Mitarbeitersicht. Neben anderen Instrumenten und Aktivitäten trägt die Auseinandersetzung mit den Ergebnissen der Mitarbeitendenbefragung auch zur Weiterentwicklung der Klinik bei.

An der aktuellen Befragung 2024 von Anfang April bis Mitte Mai beteiligten sich **mit 61% vergleichsweise viele Mitarbeitende**.

Zusammenfassend für die Gesamtklinik ergab sich das folgende Bild:

Alles in allem bin ich mit den folgenden Aspekten meiner Arbeit zufrieden:	Ergebnis 2024
I. Arbeitsatmosphäre/ Ausstattung	2,35
II. Arbeitsbedingungen	2,12
III. Einarbeitung	2,47
IV. Personalentwicklung und -bindung	2,28
V. Fort- und Weiterbildung	2,39
VI. Zusammenarbeit im Team	2,04
VII. Informationsaustausch	2,29
VIII. Zusammenarbeit zwischen Berufsgruppen/ Bereichen	2,17
IX. Koordination und interne Organisation	2,25
X. Direkte Führungskraft	2,05
XI. Klinikvorstand	2,15
XII. Innovationsmanagement	2,22
XIII. Qualitätsentwicklung in der Klinik	2,69
XIV. Dienstplan und Arbeitszeiten/ Vereinbarkeit Beruf und Familie	1,88
XV. Patient*innenversorgung und -orientierung	2,15
XVI. Arbeitsbelastung	2,46
XVII. Mobiles Arbeiten	2,77
XVIII. Unternehmenskultur und Leitbild	2,38
XIX. Gesamtzufriedenheit	2,02



Die Auswertung zeigt, dass die Mitarbeitenden mit vielen Aspekten ihrer Arbeit insgesamt zufrieden sind. In den allen Themenbereichen liegen die durchschnittlichen Bewertungen mindestens im Bereich einer weitgehenden Zufriedenheit.

Am **positivsten** bewertet, sind die Themenbereiche

- Dienstplan und Arbeitszeiten / Vereinbarkeit Beruf u. Familie,
- Gesamtzufriedenheit,
- Zusammenarbeit im Team,
- Direkte Führungskraft.

Etwas kritischer - jedoch noch im befriedigenden Bereich - wurden die Themenbereiche Mobiles Arbeiten, Qualitätsentwicklung in der Klinik, Einarbeitung und Arbeitsbelastung bewertet.

In den Abteilungen der LVR-Klinik Viersen werden nun auf der Basis der Detailergebnisse zusammen mit den Mitarbeitenden konkrete Verbesserungsmaßnahmen abgeleitet.